

Οδηγίες υποβολής υποψηφιοτήτων για Διοικητικό Συμβούλιο της Accept

1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΠΑΡΟΝΤΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Όνομα	Θέση	Τρέχουσα Θητεία	Ημερομηνία εισδοχής στο ΔΣ
Μόνικα Παναγή	Πρόεδρος	2017-2019 (*)	Δεκέμβριος 2017
Σάρα Πετρίδου	Αντιπρόεδρος	2018-2020	Δεκέμβριος 2018
Αντώνης Παπαγεωργίου	Γραμματέας	2019 (***)	Ιούνιος 2019
Αναστασία Ανδρέου	Ταμίας	2017-2019 (*)	Οκτώβριος 2013
Χρυσάνθος Κωνσταντινίδης	Μέλος	2019 (***)	Μάιος 2019
Ραφαήλ Πελεγκάρης	Μέλος	2018-2020 (**)	Δεκέμβριος 2018

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Accept – ΛΟΑΤΙ Κύπρου αποτελείται κανονικά από 8 μέλη. Εκλογές γίνονται κάθε χρόνο, για τέσσερις θέσεις όπου τα μισά μέλη του ΔΣ εκλέγονται με διετή θητεία. Με αυτό το τρόπο μόνο τα μισά μέλη του ΔΣ αναχωρούν μετά το πέρας της θητείας τους κάθε χρόνο, επιτρέποντας έτσι απρόσκοπτα την συνέχεια στις εργασίες του Συμβουλίου από τα μέλη που παραμένουν μειώνοντας ταυτόχρονα τις πιθανότητες κόπωσης πολλών μελών ταυτόχρονα.

Το 2019 αριθμός μελών του Συμβουλίου αποχώρησαν οικειοθελώς και αντικαταστάθηκαν με επιλαχόντες από την εκλογική διαδικασία του 2018. Θέσεις μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που αποχώρησαν και για τα οποία δεν υπήρχαν περαιτέρω επιλαχόντες παρέμειναν κενές, αφού το Διοικητικό Συμβούλιο δεν προχώρησε στην επιλογή νέων μελών. Σύμφωνα με το καταστατικό της οργάνωσης, η οργάνωση μπορεί να λειτουργήσει με το λιγότερο 5 μέλη και στην παρούσα φάση το Διοικητικό Συμβούλιο λειτουργεί με 6 μέλη.

(*) Στις φετινές εκλογές 2019 λήγει η πλήρης διετής θητεία 2 μελών του ΔΣ τα οποία σημειώνονται με αστερίσκο.

(**) Στις φετινές εκλογές 2019 λήγει η πλήρης μονοετής θητεία του Ραφαήλ Πελεγκάρη, όπως αυτή είχε αποφασιστεί στις εκλογές του 2018.

(***) Ο Χρυσάνθος Κωνσταντινίδης κι ο Αντώνης Παπαγεωργίου αντικατέστησαν τους Διομήδη Κοφτερό και Κωνσταντίνο Λακκοτρύπη, οι οποίοι αποχώρησαν από το ΔΣ τον Μάιο και Ιούνιο του 2019 αντίστοιχα. Ως επιλαχόντες εκτίουν θητεία μέχρι την Γενική Συνέλευση 2019.

(****) Ο Αντριάν Ποσέα και ο Ζαχαρίας Θεοφάνους αποχώρησαν από το ΔΣ τον Ιούλιο και Αύγουστο 2019 αντίστοιχα χωρίς αντικατάσταση. Οι εν λόγω θέσεις είναι επίσης ανοιχτές για υποψηφιότητες.

2. ΕΚΛΟΓΕΣ

Ένα από τα βασικά πλεονεκτήματα του να είσαι πλήρες μέλος της Accept, είναι να μπορείς να έχεις λόγο και επιρροή στην επιλογή της ηγεσίας της οργάνωσης. Η ψηφοφορία θα πραγματοποιηθεί κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση, αλλά οι υποψηφιότητες υποβάλλονται εκ των προτέρων. Γι' αυτό, σας θέτουμε την ακόλουθη ερώτηση:

Ξέρετε κάποιον που θα ήταν σοβαρός υποψήφιος για το Συμβούλιο της Accept;

3. ΠΟΙΟΥΣ ΨΑΧΝΟΥΜΕ

Ψάχνουμε για υποψήφιους που μπορούν να χειριστούν τις ακόλουθες ευθύνες, να θέσουν τα προσόντα, τις δεξιότητες και την πείρα τους στην υπηρεσία της οργάνωσης και να ενδιαφέρονται να βοηθήσουν στην επίτευξη των στόχων της.

Χρήσιμα προσόντα/δεξιότητες για τα μέλη του Συμβουλίου:

Τα υποψήφια μέλη του Συμβουλίου της Accert θα κληθούν να ανταπεξέλθουν σε αντιζοότητες, να διεκδικήσουν και να βρουν τρόπους να επιφέρουν αλλαγές, τόσο σε κοινωνικό, όσο και σε πολιτικό επίπεδο. Συνεπώς, οι υποψήφιοι/ες θα πρέπει να ρωτήσουν πριν τον εαυτό τους:

- Είσαι πρόθυμος/η να αφοσιωθείς και να ανταπεξέλθεις στις απαιτήσεις, καθ' όλη τη διάρκεια της προβλεπόμενης θητείας σου;
- Είσαι σε θέση να εκπροσωπήεις την οργάνωση δημοσίως;
- Μπορείς να αφιερώνεις αρκετές ώρες κάθε βδομάδα για τις εργασίες και τις υποχρεώσεις της οργάνωσης;
- Διαθέτεις ομαδικότητα και είσαι διατεθειμένος/νη να συνεργαστείς με άλλους για τους κοινούς στόχους;
- Μπορείς όταν χρειαστεί να παρευρίσκεσαι σε συναντήσεις κατά τη διάρκεια μιας εργάσιμης μέρας ή/και του Σαββατοκύριακου;
- Οι προσωπικές σου υποχρεώσεις σου επιτρέπουν να διαχειρίζεσαι το χρόνο σου με τρόπο που να αντεπεξέρχεσαι και στις απαιτητικές εργασίες του Συμβουλίου;
- Μπορείς να δουλέψεις σε θέματα διακυβέρνησης, συμπεριλαμβανομένων της ανάπτυξης και παρακολούθησης των εσωτερικών διαδικασιών, της επικοινωνίας της οργάνωσης με τα διάφορα κοινά και τους συμμετοχούς της, της εκπαίδευσης των μελών και του Συμβουλίου;
- Είσαι σε θέση να διακρίνεις τους διαφορετικούς ρόλους εργασίας και να δουλέψεις με συμμετοχούς που προέρχονται από διαφορετικά πεδία (μέλη , ΜΜΕ, πολιτικούς, τοπικές και ξένες οργανώσεις);
- Διαθέτεις τις απαραίτητες επικοινωνιακές ικανότητες για να μπορείς να επικοινωνείς σε και προς ποικίλα περιβάλλοντα – πχ σε σχέση με μέλη της οργάνωσης, άλλες οργανώσεις, συνεργάτες, ΜΜΕ;

Καθήκοντα και Ευθύνες των Μελών του Συμβουλίου

- Αναμένεται από όλα τα μέλη να συμμετέχουν στις τακτικές μηνιαίες και έκτακτες συναντήσεις του Συμβουλίου.
- Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου θα πρέπει να αναλαμβάνουν μέρος στις διάφορες υποεπιτροπές της οργάνωσης και αναμένεται πως θα συμμετέχουν ενεργά σε αυτές συμπεριλαμβανομένων και σε περαιτέρω συναντήσεις όπου αυτό απαιτείται.
- Αναμένεται να συμμετέχουν σε διαδικτυακές συζητήσεις (είτε μέσω email, είτε μέσω online chat π.χ. Facebook, είτε μέσω mobile chat π.χ. WhatsApp) για θέματα της οργάνωσης και του Συμβουλίου
- Αναμένεται να είναι σε θέση να εκπροσωπούν την οργάνωση δημοσίως.

Τομείς- κλειδιά των εργασιών των Μελών του Συμβουλίου

Για να μπορέσει η οργάνωση να πετύχει τους στόχους της και τις υποχρεώσεις της απέναντι στα μέλη της, τους συνεργάτες και τους υποστηρικτές της, τα μέλη του Συμβουλίου επικεντρώνονται κυρίως στους ακόλουθους τομείς;

- Λόμπι προς πολιτικούς, οργανισμούς και stake-holders για αλλαγή νομοθεσιών, υποστήριξη μελών της κοινότητας που αντιμετωπίζουν νομικά ή/και άλλα προβλήματα λόγω του σεξουαλικού προσανατολισμού, της ταυτότητας ή των χαρακτηριστικών φύλου τους
- Σε ενέργειες, δράσεις και εκδηλώσεις που συνηγορούν υπέρ των στόχων της οργάνωσης και ενισχύουν θετικά την εικόνα της στο κοινό
- Στρατηγική επικοινωνία με α) την κοινότητα ΛΟΑΤΙ, β) το ευρύ κοινό, γ) την Πολιτεία για δημιουργία κατανόησης των θεμάτων που προβληματίζουν την κοινότητα, καθώς και για δημιουργία συμμάχων
- Εκπαίδευση των Μελών του Συμβουλίου για να είναι σε θέση να χειριστούν τα διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζει η κοινότητα και να μπορούν να βρίσκουν άμεσες ή έμμεσες λύσεις

- Στρατηγικός προγραμματισμός για επίτευξη των στόχων της οργάνωσης, καθώς και παρακολούθηση του προγραμματισμού
- Εξεύρεση των απαραίτητων οικονομικών πόρων που είναι αναγκαίοι για τη λειτουργία της οργάνωσης

Η Διατομεακή Σύνδεση και Συμπερίληψη στη καρδιά του Συμβουλίου

Τη ΛΟΑΤΙ κοινότητα αποτελούν πρόσωπα τα οποία ταυτόχρονα ανήκουν και σε άλλες κοινότητες και έχουν και άλλες ταυτότητες ενώ αντιμετωπίζουν διαφορετικές καταστάσεις στη καθημερινότητά τους. Με πλήρη κατανόηση πως η οργάνωση οφείλει να εκπροσωπεί ισοδύναμα όλους τους ΛΟΑΤΙ, δίνουμε ολοένα και μεγαλύτερη προσοχή στη διατομεακή σύνδεση και συμπερίληψη όλων των ΛΟΑΤΙ που προέρχονται από διαφορετικούς χώρους. Παραδείγματα είναι άτομα που προέρχονται από διαφορετική γεωγραφική περιοχή της Κύπρου, θρησκεία, εθνικότητα, ηλικία, σωματική ικανότητα, κοινωνική ή/και οικονομική κατάσταση.

Για αυτό το λόγο καλωσορίζουμε ιδιαίτερα αιτήσεις από πρόσωπα πολλαπλών ταυτοτήτων που είμαστε να συνεισφέρουν στο έργο μας για ενημέρωση και προώθηση των δικαιωμάτων όλων μας. Η πολυμορφία αποτελεί μια σημαντική πρόκληση που έχουμε αγκαλιάσει την Accept, αλλά δεν είναι κάτι που μπορούμε να επιτύχουμε μόνοι. Χρειαζόμαστε και άλλους να έρθουν να μιλήσουν για αυτή.

4. ΓΥΡΟΙ ΕΚΛΟΓΩΝ ΚΑΙ ΘΗΤΕΙΑ ΜΕΛΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

- Το Συμβούλιο αποτελείται από οκτώ μέλη.
- Τέσσερα μέλη του Συμβουλίου ψηφίζονται κάθε χρόνο και η θητεία τους διαρκεί δύο έτη.
- Σε περίπτωση που υπάρχουν πάνω από τέσσερις κενές θέσεις, π.χ. λόγω παραίτησης, οι 4 υποψήφιοι με τους περισσότερους ψήφους, από όσους έχουν ζητήσει να εκτίσουν θητεία 2 ετών, εκτίουν θητεία 2 χρόνων. Θα ακολουθήσει δεύτερος γύρος εκλογών με όσους έχουν ζητήσει να εκτίσουν μονοετή θητεία και όσοι δεν έχουν εκλεγεί κατά τον πρώτο γύρο, αλλά είχαν λάβει πάνω από 20% των έγκυρων ψήφων.
- Σε περίπτωση που όλοι οι υποψήφιοι ζητήσουν να είναι υποψήφιοι για διετή θητεία, τότε μόνο ένας γύρος εκλογών θα υπάρξει, και οι πρώτοι 4 σε ψήφους υποψήφιοι θα εκτίσουν θητεία για 2 χρόνια και οι υπόλοιποι μέχρι να συμπληρωθούν όλες οι κενές θέσεις, για 1 χρόνο.
- Σε περίπτωση που υποψήφιος δεν εκλεγεί στο Διοικητικό Συμβούλιο, μπαίνει αυτόματα ως επιλαχόντας σύμφωνα με το καταστατικό της οργάνωσης.
- Οι υποψήφιοι χρειάζεται να εξασφαλίσουν τουλάχιστον 20% των έγκυρων ψήφων στο γύρο που λαμβάνουν μέρος, αλλιώς η επιλογή τους ως μέλη του ΔΣ ή ως επιλαχόντες είναι άκυρη.
- Κανένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν δικαιούται να διεκδικήσει επανεκλογή στο Διοικητικό Συμβούλιο αν στο χρονικό τέλος της θητείας που επαναδιεκδικεί θα έχει εκτίσει πέραν από έξι συνεχή χρόνια θητείας στο Διοικητικό Συμβούλιο.

5. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΨΗΦΟΥ

Τα πλήρη μέλη έχουν το δικαίωμα να υποβάλουν υποψηφιότητα αλλά και να ψηφίζουν μετά από παρέλευση δύο μηνών από την ολοκλήρωση της εγγραφής τους και αφού έχουν εκπληρωμένη την συνδρομή μέλους πριν από την ψηφοφορία.

6. ΠΩΣ ΝΑ ΥΠΟΒΛΗΘΕΙ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΑ

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να συμπληρώσουν ξεχωριστή αίτηση η οποία θα πρέπει να ελεγχθεί για να εξασφαλιστεί ότι έχει συμπληρωθεί σωστά και δεν έχει υπερβεί ο αριθμός των λέξεων που έχουν χρησιμοποιηθεί. (π.χ., δεν υπερβαίνει 250 αν αυτό το ανώτατο όριο καθορίστηκε). Αιτήσεις θα σταλούν σε όλα τα μέλη με τα email της 1^{ης} Αποστολής, και θα είναι επίσης διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της οργάνωσης ή στη σελίδα στο Facebook ή μπορούν να ζητηθούν από το email elections@acceptcy.org.

Οι συμπληρωμένες αιτήσεις από όλους τους υποψηφίους θα σταλούν σε όλα τα μέλη στις αρχές Δεκεμβρίου με την 2η Αποστολή.

7. ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΠΟΣΤΑΛΟΥΝ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ

Οι συμπληρωμένες αιτήσεις πρέπει να αποσταλούν στο elections@accepcy.org.

8. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

29 Νοεμβρίου 2019 στις 16:00.