

Οδηγίες υποβολής υποψηφιοτήτων για Διοικητικό Συμβούλιο της Accept



1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΠΑΡΟΝΤΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Όνομα	Θέση	Τρέχουσα Θητεία	Ημερομηνία εισδοχής στο ΔΣ
Νικόλας Τρύφων	Πρόεδρος	2016-2018 (*)	Δεκέμβριος 2015
Μόνικα Παναγή	Αντιπρόεδρος	2017-2019	Δεκέμβριος 2017
Αλέξανδρος Ευσταθίου	Γραμματέας	2016-2018 (*)	Δεκέμβριος 2016
Αναστασία Ανδρέου	Ταμίας	2017-2019	Οκτώβριος 2013
Κωνσταντίνος Λακκοτρύπης	Μέλος	2018 (**)	Απρίλιος 2018
Στέφανος Ιωάννου	Μέλος	2017-2019 (***)	Δεκέμβριος 2017
Διομήδης Κουφτερός	Μέλος	2016-2018 (*)	Δεκέμβριος 2016
Ανδρέας Ανδρέου	Μέλος	2016-2018 (*)	Δεκέμβριος 2016

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Accept – ΛΟΑΤ Κύπρου αποτελείται από 8 μέλη. Εκλογές γίνονται κάθε χρόνο, για τέσσερις θέσεις όπου τα μισά μέλη του ΔΣ εκλέγονται με διετή θητεία. Με αυτό το τρόπο μόνο τα μισά μέλη του ΔΣ αναχωρούν μετά το πέρας της θητείας τους κάθε χρόνο, επιτρέποντας έτσι απρόσκοπτα την συνέχεια στις εργασίες του Συμβουλίου από τα μέλη που παραμένουν μειώνοντας ταυτόχρονα τις πιθανότητες κόπωσης πολλών μελών ταυτόχρονα.

(*) Στις φετινές εκλογές 2018 λήγει η πλήρης διετής θητεία των 4 μελών του ΔΣ τα οποία σημειώνονται με αστερίσκο, άρα κατά τις εκλογές θα υπάρχουν διαθέσιμες 4 θέσεις διετούς θητείας για υποψηφίους στο Συμβούλιο. Τα τέσσερα πρώτα άτομα σε αριθμό ψήφων θα εκτίσουν θητεία μέχρι την Ετήσια Γενική Συνέλευση της οργάνωσης, το τελευταίο τρίμηνο του 2020.

(**) Ο Κωνσταντίνος Λακκοτρύπης αντικατέστησε την Τατιάνα Ηρακλέους, η οποία αποχώρησε από το ΔΣ τον Απρίλιο 2018, ως ο πρώτος επιλαχών στις τελευταίες εκλογές τον Δεκέμβριο 2017. Η εν λόγω θέση είναι επίσης ανοιχτή για υποψηφιότητες.

(***) Ο Στέφανος Ιωάννου αποφάσισε να αποχωρήσει από το ΔΣ από την Ετήσια Γενική Συνέλευση του Δεκεμβρίου 2018 και εντεύθεν. Η εν λόγω θέση είναι επίσης ανοιχτή για υποψηφιότητες.

Το πέμπτο και έκτο άτομο σε αριθμό ψήφων θα λάβουν θέση μονοετούς θητείας μέχρι την Ετήσια Γενική Συνέλευση της οργάνωσης το τελευταίο τρίμηνο του 2019, εφόσον θα συμπληρώσουν στο δεύτερο έτος τις διετείς θέσεις της Τατιάνας Ηρακλέους και του Στέφανου Ιωάννου.

2. ΕΚΛΟΓΕΣ

Ένα από τα βασικά πλεονεκτήματα του να είσαι πλήρες μέλος της Accept, είναι να μπορείς να έχεις λόγο και επιρροή στην επιλογή της ηγεσίας της οργάνωσης. Η ψηφοφορία θα πραγματοποιηθεί κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση, αλλά οι υποψηφιότητες υποβάλλονται εκ των προτέρων. Γι αυτό, σας θέτουμε την ακόλουθη ερώτηση:

Ξέρετε κάποιον που θα ήταν σοβαρός υποψήφιος για το Συμβούλιο της Acccept;

3. ΠΟΙΟΥΣ ΨΑΧΝΟΥΜΕ

Ψάχνουμε για υποψήφιους που μπορούν να χειριστούν τις ακόλουθες ευθύνες, να θέσουν τα προσόντα, τις δεξιότητες και την πείρα τους στην υπηρεσία της οργάνωσης και να ενδιαφέρονται να βοηθήσουν στην επίτευξη των στόχων της.

Χρήσιμα προσόντα/δεξιότητες για τα μέλη του Συμβουλίου:

Τα υποψήφια μέλη του Συμβουλίου της Acccept θα κληθούν να ανταπεξέλθουν σε αντιξοότητες, να διεκδικήσουν και να βρουν τρόπους να επιφέρουν αλλαγές, τόσο σε κοινωνικό, όσο και σε πολιτικό επίπεδο. Συνεπώς, οι υποψήφιοι/ες θα πρέπει να ρωτήσουν πριν τον εαυτό τους:

- Είσαι πρόθυμος/η να αφοσιωθείς και να ανταπεξέλθεις στις απαιτήσεις, καθ' όλη τη διάρκεια της προβλεπόμενης θητείας σου;
- Είσαι σε θέση να εκπροσωπείς την οργάνωση δημοσίως;
- Μπορείς να αφιερώνεις αρκετές ώρες κάθε βδομάδα για τις εργασίες και τις υποχρεώσεις της οργάνωσης;
- Διαθέτεις ομαδικότητα και είσαι διατεθειμένος/νη να συνεργαστείς με άλλους για τους κοινούς στόχους;
- Μπορείς όταν χρειαστεί να παρευρίσκεσαι σε συναντήσεις κατά τη διάρκεια μιας εργάσιμης μέρας ή/και του Σαββατοκύριακου;
- Οι προσωπικές σου υποχρεώσεις σου επιτρέπουν να διαχειρίζεσαι το χρόνο σου με τρόπο που να αντεπεξέρχεσαι και στις απαιτητικές εργασίες του Συμβουλίου;
- Μπορείς να δουλέψεις σε θέματα διακυβέρνησης, συμπεριλαμβανομένων της ανάπτυξης και παρακολούθησης των εσωτερικών διαδικασιών, της επικοινωνίας της οργάνωσης με τα διάφορα κοινά και τους συμμετόχους της, της εκπαίδευσης των μελών και του Συμβουλίου;
- Είσαι σε θέση να διακρίνεις τους διαφορετικούς ρόλους εργασίας και να δουλέψεις με συμμετόχους που προέρχονται από διαφορετικά πεδία (μέλη , ΜΜΕ, πολιτικούς, τοπικές και ξένες οργανώσεις);
- Διαθέτεις τις απαραίτητες επικοινωνιακές ικανότητες για να μπορείς να επικοινωνείς σε και προς ποικίλα περιβάλλοντα – πχ σε σχέση με μέλη της οργάνωσης, άλλες οργανώσεις, συνεργάτες, ΜΜΕ;

Καθήκοντα και Ευθύνες των Μελών του Συμβουλίου

- Αναμένεται από όλα τα μέλη να συμμετέχουν στις τακτικές μηνιαίες και έκτακτες συναντήσεις του Συμβουλίου.
- Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου θα πρέπει να αναλαμβάνουν μέρος στις διάφορες υποεπιτροπές της οργάνωσης και αναμένεται πως θα συμμετέχουν ενεργά σε αυτές συμπεριλαμβανομένων και σε περαιτέρω συναντήσεις όπου αυτό απαιτείται.
- Αναμένεται να συμμετέχουν σε διαδικτυακές συζητήσεις (είτε μέσω email, είτε μέσω online chat π.χ. Facebook, είτε μέσω mobile chat π.χ. WhatsApp) για θέματα της οργάνωσης και του Συμβουλίου
- Αναμένεται να είναι σε θέση να εκπροσωπούν την οργάνωση δημοσίως.

Τομείς- κλειδιά των εργασιών των Μελών του Συμβουλίου

Για να μπορέσει η οργάνωση να πετύχει τους στόχους της και τις υποχρεώσεις της απέναντι στα μέλη της, τους συνεργάτες και τους υποστηρικτές της, τα μέλη του Συμβουλίου επικεντρώνονται κυρίως στους ακόλουθους τομείς;

- Λόμπι προς πολιτικούς, οργανισμούς και stake-holders για αλλαγή νομοθεσιών, υποστήριξη μελών της κοινότητας που αντιμετωπίζουν νομικά ή/και άλλα προβλήματα λόγω του σεξουαλικού προσανατολισμού, της ταυτότητας ή των χαρακτηριστικών φύλου τους
- Σε ενέργειες, δράσεις και εκδηλώσεις που συνηγορούν υπέρ των στόχων της οργάνωσης και ενισχύουν θετικά την εικόνα της στο κοινό
- Στρατηγική επικοινωνία με α) την κοινότητα ΛΟΑΤΙ, β) το ευρύ κοινό, γ) την Πολιτεία για δημιουργία κατανόησης των θεμάτων που προβληματίζουν την κοινότητα, καθώς και για δημιουργία συμμάχων
- Εκπαίδευση των Μελών του Συμβουλίου για να είναι σε θέση να χειριστούν τα διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζει η κοινότητα και να μπορούν να βρίσκουν άμεσες ή έμμεσες λύσεις
- Στρατηγικός προγραμματισμός για επίτευξη των στόχων της οργάνωσης, καθώς και παρακολούθηση του προγραμματισμού
- Εξεύρεση των απαραίτητων οικονομικών πόρων που είναι αναγκαίοι για τη λειτουργία της οργάνωσης

Η Διατομεακή Σύνδεση και Συμπερίληψη στη καρδιά του Συμβουλίου

Τη ΛΟΑΤΙ κοινότητα αποτελούν πρόσωπα τα οποία ταυτόχρονα ανήκουν και σε άλλες κοινότητες και έχουν και άλλες ταυτότητες ενώ αντιμετωπίζουν διαφορετικές καταστάσεις στη καθημερινότητά τους. Με πλήρη κατανόηση πως η οργάνωση οφείλει να εκπροσωπεί ισοδύναμα όλους τους ΛΟΑΤΙ, δίνουμε ολοένα και μεγαλύτερη προσοχή στη διατομεακή σύνδεση και συμπερίληψη όλων των ΛΟΑΤΙ που προέρχονται από διαφορετικούς χώρους. Παραδείγματα είναι άτομα που προέρχονται από διαφορετική γεωγραφική περιοχή της Κύπρου, θρησκεία, εθνικότητα, ηλικία, σωματική ικανότητα, κοινωνική ή/και οικονομική κατάσταση.

Για αυτό το λόγο καλωσορίζουμε ιδιαίτερα αιτήσεις από πρόσωπα πολλαπλών ταυτοτήτων που έτοιμα να συνεισφέρουν στο έργο μας για ενημέρωση και προώθηση των δικαιωμάτων όλων μας. Η πολυμορφία αποτελεί μια σημαντική πρόκληση που έχουμε αγκαλιάσει την Accept, αλλά δεν είναι κάτι που μπορούμε να επιτύχουμε μόνοι. Χρειαζόμαστε και άλλους να έρθουν να μιλήσουν για αυτή.

4. ΓΥΡΟΙ ΕΚΛΟΓΩΝ ΚΑΙ ΘΗΤΕΙΑ ΜΕΛΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

- Το Συμβούλιο αποτελείται από οκτώ μέλη.
- Τέσσερα μέλη του Συμβουλίου ψηφίζονται κάθε χρόνο και η θητεία τους διαρκεί δύο έτη.
- Σε περίπτωση που υπάρχουν πάνω από τέσσερις κενές θέσεις, π.χ. λόγω παραίτησης, οι 4 υποψήφιοι με τους περισσότερους ψήφους, από όσοι έχουν ζητήσει να εκτίσουν θητεία 2 ετών, εκτίουν θητεία 2 χρόνων. Οι υπόλοιποι υποψήφιοι θα εκτίσουν θητεία 1 έτους, μέχρι να συμπληρωθούν οι κενές θέσεις.
- Σε περίπτωση που ένας υποψήφιος δεν εκλεγεί στο Διοικητικό Συμβούλιο μπαίνει αυτόματα ως επιλαχόντας σύμφωνα με το καταστατικό της οργάνωσης.
- Οι υποψήφιοι χρειάζεται να εξασφαλίσουν τουλάχιστον 20% των έγκυρων ψήφων αλλιώς η επιλογή τους ως μέλη του ΔΣ ή ως επιλαχόντες είναι άκυρη.
- Κανένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν δικαιούται να διεκδικήσει επανεκλογή στο Διοικητικό Συμβούλιο αν στο χρονικό τέλος της θητείας που επαναδιεκδικεί θα έχει εκτίσει πέραν από έξι συνεχή χρόνια θητείας στο Διοικητικό Συμβούλιο.

5. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΨΗΦΟΥ

Τα πλήρη μέλη έχουν το δικαίωμα να υποβάλουν υποψηφιότητα αλλά και να ψηφίζουν μετά από παρέλευση δύο μηνών από την ολοκλήρωση της εγγραφής τους και αφού έχουν εκπληρωμένη την συνδρομή μέλους πριν από την ψηφοφορία.

6. ΠΩΣ ΝΑ ΥΠΟΒΛΗΘΕΙ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΑ

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να συμπληρώσουν ξεχωριστή αίτηση η οποία θα πρέπει να ελεγχθεί για να εξασφαλιστεί ότι έχει συμπληρωθεί σωστά και δεν έχει υπερβεί ο αριθμός των λέξεων που έχουν χρησιμοποιηθεί. (π.χ., δεν υπερβαίνει 250 αν αυτό το ανώτατο όριο καθορίστηκε). Αιτήσεις θα σταλούν σε όλα τα μέλη με τα email της 1^{ης} Αποστολής, και θα είναι επίσης διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της οργάνωσης ή στη σελίδα στο Facebook ή μπορούν να ζητηθούν από το email elections@acceptcy.org.

Οι συμπληρωμένες αιτήσεις από όλους τους υποψηφίους θα σταλούν σε όλα τα μέλη στις αρχές Δεκεμβρίου με την 2η Αποστολή.

7. ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΠΟΣΤΑΛΟΥΝ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ

Οι συμπληρωμένες αιτήσεις πρέπει να αποσταλούν στο elections@acceptcy.org.

8. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

05 Δεκεμβρίου 2018 στις 17:00.