

Οδηγίες υποβολής υποψηφιοτήτων για Διοικητικό Συμβούλιο της Accept



1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΠΑΡΟΝΤΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Όνομα	Θέση	Τρέχουσα Θητεία	Ημερομηνία εισδοχής στο ΔΣ
Κώστας Γαβριηλίδης	Πρόεδρος	2015-2017	Μάιος 2012
Νικόλας Τρύφων	Αντιπρόεδρος	2015-2016 (*)	Δεκέμβριος 2015
Πέτρος Παπαδόπουλος	Γραμματέας	2015-2016 (*)	Ιανουάριος 2014
Αναστασία Ανδρέου	Ταμίας	2015-2017	Οκτώβριος 2013
Ελιάνα Αφανιώτου	Μέλος	2015-2017	Οκτώβριος 2014
Θεόδωρος Έλληνα	Μέλος	2015-2017	Δεκέμβριος 2015
Ανδρέας Ιωάννου	Μέλος	2015-2016 (*)	Δεκέμβριος 2015
Ιωάννα Κωνσταντίνου	Μέλος	2015-2016 (*)	Οκτώβριος 2013

Μετά από απόφαση της Καταστατικής Γενικής Συνέλευσης τον Μάρτιο του 2015, άλλαξε ο τρόπος με τον οποίο τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκτίουν τη θητεία τους, αρχίζοντας από το 2015. Πλέον μόνο τα μισά μέλη του ΔΣ αναχωρούν κάθε χρόνο, με θητεία 2 ετών εκάστο, επιτρέποντας έτσι συνέχεια στις εργασίες του Συμβουλίου και μειώνοντας τις πιθανότητες κόπωσης πολλών μελών ταυτόχρονα.

(*) Στις φετινές εκλογές 2016 λήγει η θητεία 4 μελών του ΔΣ και έτσι κατά τις εκλογές υπάρχουν διαθέσιμες 4 θέσεις για υποψηφίους στο Συμβούλιο. Τα άτομα που θα εκλεγούν θα εκτίσουν θητεία μέχρι την Ετήσια Γενική Συνέλευση της οργάνωσης, το τελευταίο τρίμηνο του 2018.

2. ΕΚΛΟΓΕΣ

Ένα από τα βασικά πλεονεκτήματα του να είσαι πλήρες μέλος της Accept, είναι να μπορείς να έχεις λόγο και επιρροή στην επιλογή της ηγεσίας της οργάνωσης. Η ψηφοφορία θα πραγματοποιηθεί κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση, αλλά οι υποψηφιότητες υποβάλλονται εκ των προτέρων. Γι αυτό, σας θέτουμε την ακόλουθη ερώτηση:

Ξέρετε κάποιον που θα ήταν σοβαρός υποψήφιος για το Συμβούλιο της Accept;

3. ΤΙ ΨΑΧΝΟΥΜΕ

Ψάχνουμε για υποψηφίους που μπορούν να χειριστούν τις ακόλουθες ευθύνες, να θέσουν τα προσόντα, τις δεξιότητες και την πείρα τους στην υπηρεσία της οργάνωσης και να ενδιαφέρονται να βοηθήσουν στην επίτευξη των στόχων της.

Χρήσιμα προσόντα/δεξιότητες για τα μέλη του Συμβουλίου:

Τα υποψήφια μέλη του Συμβουλίου της Acccept θα κληθούν να ανταπεξέλθουν σε αντιξοότητες, να διεκδικήσουν και να βρουν τρόπους να επιφέρουν αλλαγές, τόσο σε κοινωνικό, όσο και σε πολιτικό επίπεδο. Συνεπώς, οι υποψήφιοι/ες θα πρέπει να ρωτήσουν πριν τον εαυτό τους:

- Είσαι πρόθυμος/η να αφοσιωθείς και να ανταπεξέλθεις στις απαιτήσεις, καθ' όλη τη διάρκεια της προβλεπόμενης θητείας σου;
- Είσαι σε θέση να εκπροσωπείς την οργάνωση δημοσίως;
- Μπορείς να αφιερώνεις αρκετές ώρες κάθε βδομάδα για τις εργασίες και τις υποχρεώσεις της οργάνωσης;
- Διαθέτεις ομαδικότητα και είσαι διατεθειμένος/νη να συνεργαστείς με άλλους για τους κοινούς στόχους;
- Μπορείς όταν χρειαστεί να παρευρίσκεσαι σε συναντήσεις κατά τη διάρκεια μιας εργάσιμης μέρας ή/και του Σαββατοκύριακου;
- Οι προσωπικές σου υποχρεώσεις σου επιτρέπουν να διαχειρίζεσαι το χρόνο σου με τρόπο που να ανταπεξέρχεσαι και στις απαιτητικές εργασίες του Συμβουλίου;
- Μπορείς να δουλέψεις σε θέματα διακυβέρνησης, συμπεριλαμβανομένων της ανάπτυξης και παρακολούθησης των εσωτερικών διαδικασιών, της επικοινωνίας της οργάνωσης με τα διάφορα κοινά και τους συμμετοχούς της, της εκπαίδευσης των μελών και του Συμβουλίου;
- Είσαι σε θέση να διακρίνεις τους διαφορετικούς ρόλους εργασίας και να δουλέψεις με συμμετοχούς που προέρχονται από διαφορετικά πεδία (μέλη , ΜΜΕ, πολιτικούς, τοπικές και ξένες οργανώσεις);
- Διαθέτεις τις απαραίτητες επικοινωνιακές ικανότητες για να μπορείς να επικοινωνείς σε και προς ποικίλα περιβάλλοντα – πχ σε σχέση με μέλη της οργάνωσης, άλλες οργανώσεις, συνεργάτες, ΜΜΕ;

Καθήκοντα και Ευθύνες των Μελών του Συμβουλίου

- Αναμένεται από όλα τα μέλη να συμμετέχουν στις τακτικές μηνιαίες και έκτακτες συναντήσεις του Συμβουλίου.
- Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου θα πρέπει να αναλαμβάνουν μέρος στις διάφορες υποεπιτροπές της οργάνωσης και αναμένεται πως θα συμμετέχουν ενεργά σε αυτές συμπεριλαμβανομένων και σε περαιτέρω συναντήσεις όπου αυτό απαιτείται.
- Αναμένεται να συμμετέχουν σε διαδικτυακές συζητήσεις (είτε μέσω email, είτε μέσω online chat π.χ. Facebook, είτε μέσω mobile chat π.χ. WhatsApp) για θέματα της οργάνωσης και του Συμβουλίου
- Αναμένεται να είναι σε θέση να εκπροσωπούν την οργάνωση δημοσίως.

Τομείς- κλειδιά των εργασιών των Μελών του Συμβουλίου

Για να μπορέσει η οργάνωση να πετύχει τους στόχους της και τις υποχρεώσεις της απέναντι στα μέλη της, τους συνεργάτες και τους υποστηρικτές της, τα μέλη του Συμβουλίου επικεντρώνονται κυρίως στους ακόλουθους τομείς;

- Λόμπι προς πολιτικούς, οργανισμούς και stake-holders για αλλαγή νομοθεσιών, υποστήριξη μελών της κοινότητας που αντιμετωπίζουν νομικά ή/και άλλα προβλήματα λόγω του σεξουαλικού προσανατολισμού, της ταυτότητας ή των χαρακτηριστικών φύλου τους
- Σε ενέργειες, δράσεις και εκδηλώσεις που συνηγορούν υπέρ των στόχων της οργάνωσης και ενισχύουν θετικά την εικόνα της στο κοινό
- Στρατηγική επικοινωνία με α) την κοινότητα ΛΟΑΤΙ, β) το ευρύ κοινό, γ) την Πολιτεία για δημιουργία κατανόησης των θεμάτων που προβληματίζουν την κοινότητα, καθώς και για δημιουργία συμμάχων

- Εκπαίδευση των Μελών του Συμβουλίου για να είναι σε θέση να χειριστούν τα διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζει η κοινότητα και να μπορούν να βρύνσκουν άμεσες ή έμμεσες λύσεις
- Στρατηγικός προγραμματισμός για επίτευξη των στόχων της οργάνωσης, καθώς και παρακολούθηση του προγραμματισμού
- Εξεύρεση των απαραίτητων οικονομικών πόρων που είναι αναγκαίοι για τη λειτουργία της οργάνωσης

4. ΓΥΡΟΙ ΕΚΛΟΓΩΝ ΚΑΙ ΘΗΤΕΙΑ ΜΕΛΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

- Το Συμβούλιο αποτελείται από οκτώ μέλη.
- Τέσσερα μέλη του Συμβουλίου ψηφίζονται κάθε χρόνο και η θητεία τους διαρκεί δύο έτη.
- Σε περίπτωση που υπάρχουν πάνω από τέσσερεις κενές θέσεις, π.χ. λόγω παραίτησης, οι 4 υποψήφιοι με τους περισσότερους ψήφους, από όσους έχουν ζητήσει να εκτίσουν θητεία 2 ετών, εκτίουν θητεία 2 χρόνων. Οι υπόλοιποι υποψήφιοι θα εκτίσουν θητεία 1 έτους, μέχρι να συμπληρωθούν οι κενές θέσεις.
- Σε περίπτωση που ένας υποψήφιος δεν εκλεγεί στο Διοικητικό Συμβούλιο μπαίνει αυτόματα ως επιλαχόντας σύμφωνα με το καταστατικό της οργάνωσης.
- Οι υποψήφιοι χρειάζεται να εξασφαλίσουν τουλάχιστον 20% των έγκυρων ψήφων αλλιώς η επιλογή τους ως μέλη του ΔΣ ή ως επιλαχόντες είναι άκυρη.
- Κανένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν δικαιούται να διεκδικήσει επανεκλογή στο Διοικητικό Συμβούλιο αν στο χρονικό τέλος της θητείας που επαναδιεκδικεί θα έχει εκτίσει πέραν από έξι συνεχή χρόνια θητείας στο Διοικητικό Συμβούλιο.

5. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΨΗΦΟΥ

Τα πλήρη μέλη έχουν το δικαίωμα να υποβάλουν υποψηφιότητα αλλά και να ψηφίζουν μετά από παρέλευση δύο μηνών από την ολοκλήρωση της εγγραφής τους και αφού έχουν εκπληρωμένη την συνδρομή μέλους πριν από την ψηφοφορία.

6. ΠΩΣ ΝΑ ΥΠΟΒΛΗΘΕΙ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΑ

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να συμπληρώσουν ξεχωριστή αίτηση η οποία θα πρέπει να ελεγχθεί για να εξασφαλιστεί ότι έχει συμπληρωθεί σωστά και δεν έχει υπερβεί ο αριθμός των λέξεων που έχουν χρησιμοποιηθεί. (π.χ., δεν υπερβαίνει 250 αν αυτό το ανώτατο όριο καθορίστηκε). Αιτήσεις θα σταλούν σε όλα τα μέλη με τα email της 1ης Αποστολής, και θα είναι επίσης διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της οργάνωσης ή στη σελίδα στο Facebook ή μπορούν να ζητηθούν από το email elections@acceptcy.org.

Οι συμπληρωμένες αιτήσεις από όλους τους υποψηφίους θα σταλούν σε όλα τα μέλη την προηγούμενη των εκλογών με την 2η Αποστολή.

7. ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΠΟΣΤΑΛΟΥΝ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ

Οι συμπληρωμένες αιτήσεις πρέπει να αποσταλούν στο elections@acceptcy.org.

8. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

Από 30 Νοεμβρίου 2016 μέχρι 14 Δεκεμβρίου 2016 στις 12:00.