

ΕΚΛΟΓΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ACCEPT-ΛΟΑΤΙ ΚΥΠΡΟΥ 2020-2021



Λευκωσία, 14 Δεκεμβρίου 2019
Πανεπιστήμιο Λευκωσίας, Αίθουσα M203

1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΠΑΡΟΝΤΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Όνομα	Θέση	Τρέχουσα Θητεία	Ημερομηνία εισδοχής στο ΔΣ
Μόνικα Παναγή	Πρόεδρος	2017-2019 (*)	Δεκέμβριος 2017
Σάρα Πετρίδου	Αντιπρόεδρος	2018-2020	Δεκέμβριος 2018
Αντώνης Παπαγεωργίου	Γραμματέας	2019 (***)	Ιούνιος 2019
Αναστασία Ανδρέου	Ταμίας	2017-2019 (*)	Οκτώβριος 2013
Χρυσάνθος Κωνσταντινίδης	Μέλος	2019 (***)	Μάιος 2019
Ραφαήλ Πελεγκάρης	Μέλος	2018-2019 (**)	Δεκέμβριος 2018

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Accept – ΛΟΑΤΙ Κύπρου αποτελείται κανονικά από 8 μέλη.

Το 2019 αριθμός μελών του Συμβουλίου αποχώρησαν οικειοθελώς και αντικαταστάθηκαν με επιλαχόντες από την εκλογική διαδικασία του 2018. Θέσεις μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που αποχώρησαν και για τα οποία δεν υπήρχαν περαιτέρω επιλαχόντες παρέμειναν κενές, αφού το Διοικητικό Συμβούλιο δεν προχώρησε στην επιλογή νέων μελών. Σύμφωνα με το καταστατικό της οργάνωσης, η οργάνωση μπορεί να λειτουργήσει με το λιγότερο 5 μέλη και στην παρούσα φάση το Διοικητικό Συμβούλιο λειτουργεί με 6 μέλη.

(*) Στις φετινές εκλογές 2019 λήγει η πλήρης διετής θητεία 2 μελών του ΔΣ τα οποία σημειώνονται με αστερίσκο.

(**) Στις φετινές εκλογές 2019 λήγει η πλήρης μονοετής θητεία του Ραφαήλ Πελεγκάρη, όπως αυτή είχε αποφασιστεί στις εκλογές του 2018.

(***) Ο Χρυσάνθος Κωνσταντινίδης κι ο Αντώνης Παπαγεωργίου αντικατέστησαν τους Διομήδη Κοφτερό και Κωνσταντίνο Λακκοτρύπη, οι οποίοι αποχώρησαν από το ΔΣ τον Μάιο και Ιούνιο του 2019 αντίστοιχα. Ως επιλαχόντες εκτίουν θητεία μέχρι την Γενική Συνέλευση 2019.

(****) Ο Αντριάν Ποσέα και ο Ζαχαρίας Θεοφάνους αποχώρησαν από το ΔΣ τον Ιούλιο και Αύγουστο 2019 αντίστοιχα χωρίς αντικατάσταση. Οι εν λόγω θέσεις είναι επίσης ανοιχτές για υποψηφιότητες.

2. ΘΗΤΕΙΑ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Acccept – ΛΟΑΤΙ Κύπρου αποτελείται κανονικά από 8 μέλη. Εκλογές γίνονται κάθε χρόνο, για τέσσερις θέσεις όπου τα μισά μέλη του ΔΣ εκλέγονται με διετή θητεία. Με αυτό το τρόπο μόνο τα μισά μέλη του ΔΣ αναχωρούν μετά το πέρας της θητείας τους κάθε χρόνο, επιτρέποντας έτσι απρόσκοπτα την συνέχεια στις εργασίες του Συμβουλίου από τα μέλη που παραμένουν μειώνοντας ταυτόχρονα τις πιθανότητες κόπωσης πολλών μελών ταυτόχρονα.

Στη φετινή εκλογική διαδικασία αντί 4 υπάρχουν 7 διαθέσιμες θέσεις για το Συμβούλιο λόγω αποχώρησης μελών του Συμβουλίου. 4 θέσεις για διετή θητεία και 3 για μονοετή.

Η εκλογή των μελών γίνεται σε 2 γύρους αν αυτό κρίνεται απαραίτητο, και συγκεκριμένα σε περίπτωση όπου υποψήφιοι ζητήσουν να συμμετάσχουν μόνο στην εκλογική διαδικασία για ένα χρόνο θητείας.

Φέτος, υπάρχουν 8 υποψήφιοι και όλοι έχουν ζητήσει να μπουν στη διαδικασία για 2 χρόνια θητείας, ή για 1 χρόνο σε περίπτωση που η επιλογή τους δεν είναι επιτυχής στον πρώτο γύρο.

Βάσει αυτού όλοι οι 8 υποψήφιοι θα λάβουν μέρος σε 1 ψηφοφορία όπου:

A. Τα 4 άτομα τα οποία θα συλλέξουν τις περισσότερες ψήφους θα εκτίσουν θητεία μέχρι την Ετήσια Γενική Συνέλευση της οργάνωσης, το τελευταίο τρίμηνο του 2021 (πρώτος γύρος σύμφωνα με το καταστατικό της οργάνωσης).

B. Τα 3 επόμενα άτομα σε αριθμό ψήφων θα εκτίσουν θητεία μέχρι την Ετήσια Γενική Συνέλευση της οργάνωσης το 2020 (δεύτερος γύρος σύμφωνα με το καταστατικό της οργάνωσης).

Γ. Το τελευταίο άτομο θα είναι επιλαχών και θα ενταχθεί στο ΔΣ σε περίπτωση αποχώρησης άλλου μέλους με θητεία μέχρι την επόμενη εκλογική συνέλευση το τελευταίο τρίμηνο του 2020.

Κανένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν δικαιούται να διεκδικήσει επανεκλογή του στο Διοικητικό Συμβούλιο αν στο χρονικό τέλος της θητείας που διεκδικεί ξανά θα έχει εκτίσει πέραν από έξι (6) συνεχή χρόνια θητείας στο Διοικητικό Συμβούλιο. Η Αναστασία Ανδρέου συμπληρώνει φέτος έξι συνεχή χρόνια θητείας και έτσι δεν μπορεί να επαναδιεκδικήσει θέση σε αυτές τις εκλογές.

3. ΕΚΛΟΓΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Η εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου γίνεται με μυστική ψηφοφορία. Κάθε πλήρες μέλος μπορεί να ψηφίζει ισάξιο αριθμό υποψηφίων, όσες δηλαδή και οι διαθέσιμες θέσεις. Στη φετινή διαδικασία κάθε ψηφοφόρος, μπορεί να ψηφίσει από 1 μέχρι 7 υποψηφίους.

Δικαίωμα ψήφου έχουν όλα τα πλήρη μέλη που έχουν τακτοποιήσει τις υποχρεώσεις τους μέχρι την έναρξη της εκάστοτε Εκλογικής Συνέλευσης, μετά από παρέλευση δύο μηνών από την εγγραφή τους στην οργάνωση.

Όλοι οι υποψήφιοι που λαμβάνουν μέρος στην εκλογική διαδικασία, πρέπει να λάβουν τουλάχιστον 20% των έγκυρων ψήφων, αλλιώς η συμμετοχή τους στη διαδικασία θεωρείται άκυρη. Λευκές ψήφοι, θεωρούνται άκυρες.

4. ΤΡΟΠΟΣ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ

Η κάλπη για την ψηφοφορία θα είναι ανοικτή από τις 10.30 μέχρι και τις 13.00 και τα μέλη θα μπορούν να ψηφίσουν κατά αυτή την ώρα. Τα μέλη του Προεδρείου μπορούν να επεκτείνουν σε λογικά πλαίσια τον χρόνο της εκλογικής διαδικασίας, αν κριθεί αναγκαίο.

Τα μέλη του Προεδρείου, με την σύμφωνη γνώμη των μελών της Γενικής Συνέλευσης, θα αποτελέσουν την Επιτροπή που θα είναι υπεύθυνη για την λειτουργία της ημέρας, την τήρηση της ατζέντας και την ανακοίνωση των ψήφων. Το μέτρημα των ψήφων θα γίνει από την Εφορευτική Επιτροπή, με την σύμφωνη γνώμη των μελών της Γενικής Συνέλευσης και θα επιβεβαιωθεί από το Προεδρείο πριν την ανακοίνωση. Τα μέλη του Προεδρείου και της Εφορευτικής Επιτροπής, διατηρούν τις ψήφους μυστικές κατά, αλλά και μετά, το πέρας της εκλογικής διαδικασίας.

Τα πλήρη μέλη χρειάζεται να έχουν πληρωμένη τη συνδρομή για το 2019. Ανανεώσεις συνδρομών (καθώς και πληρωμές για το 2020) θα μπορούν να γίνουν κατά την διάρκεια της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης. Ανανεώσεις μπορούν επίσης να γίνουν ηλεκτρονικά στη σελίδα της Accept (<http://www.acceptcy.org>) αφού γίνει login με το email και συνθηματικό εκάστου μέλους. Μέλη που δεν είχαν εγγραφεί ηλεκτρονικά προηγουμένως, μπορούν να πατήσουν το κουμπί "Donation" στο πάνω μέρος της ιστοσελίδας μας και πληρώσουν €10 (για κάθε οφειλόμενο έτος) και ακολούθως να στείλουν email στο treasurer@acceptcy.org ενημερώνοντας πως επιθυμούν η δωρεά να καταγραφεί ως πληρωμή της συνδρομής τους. Μέλη που θέλουν να ξέρουν πόσα οφείλουν, παρακαλούνται όπως επικοινωνούν με το treasurer@acceptcy.org.

5. ΟΝΟΜΑΤΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΚΑΤΕΘΕΣΑΝ

1. Ευσταθίου Αλέξανδρος
2. Ιερωνυμίδης Θεόδωρος
3. Μάνη Χρήστος
4. Παναγή Μόνικα
5. Παπαδάκη Χριστιάνα
6. Ρεγγίνος Γιώργης
7. Χαριλάου Γιάννης
8. Χρυσάνθου Μιχάλης

Πιο κάτω οι απαντήσεις που δόθηκαν από τους υποψηφίους:

A. Ευσταθίου Αλέξανδρος (Λευκωσία)

1. ***Περιγράψτε συνοπτικά επιτεύγματα σας (π.χ. ως μέλος της Accept, ενός άλλου Διοικητικού Συμβουλίου, ως υπάλληλος, εθελοντής σε ένα διεθνή ή τοπικό οργανισμό ή εταιρεία:***

Σε σχέση με δράση στην Accept, αναφέρω ότι ήμουν ο ίδιος μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Γραμματέας της οργάνωσης, κατά τη διετία Δεκ. 2016 – Δεκ. 2018, εθελοντής κατά την περίοδο των πλείστων διοργανώσεων της οργάνωσης από το 2016 μέχρι το 2018, συμπεριλαμβανομένων των Pride του 2016, 2017 και 2018, αλλά και κατά την περίοδο του 20ου συνεδρίου ILGA-Europe τον Οκτώβριο του 2016, και συντόνιζα και διοργάνωνα τις Πολύχρωμες Συναντήσεις κατά τη διετία που ήμουν Γραμματέας της οργάνωσης.

Ενόψει των ανωτέρω, θεωρώ ότι έχω πολυσυλλεκτική δράση στον τομέα της κοινωνίας των πολιτών, καθώς και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τα οποία μπορούν να βοηθήσουν σε περαιτέρω δράσεις της Acccept.

2. Σε τι μπορείτε να συνεισφέρετε ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου?

Θεωρώ ότι είμαι ένας αρκετά αξιόπιστος χαρακτήρας και ότι οποιαδήποτε ευθύνη αναλαμβάνω φροντίζω να την φέρω εις πέρας και γρήγορα. Δεν αναλαμβάνω ευθύνες όταν έχω την παραμικρή αμφιβολία ότι μπορεί να απογοητεύσω άλλα άτομα της ομάδας. Περαιτέρω, είμαι αρκετά οργανωμένος και λόγω του τομέα εργασίας μου έχω «προπονηθεί» στην συνεχή ταυτόχρονη παραγωγή εργασίας σε διαφορετικά επίπεδα και πεδία (multitasking). Πιστεύω ότι θα μπορούσα να αναλάβω κάποιες ευθύνες όπως τον συντονισμό κάποιων εργασιών, την ανάληψη καθηκόντων επικοινωνίας με άλλες οργανώσεις, δημόσιες αρχές και κρατικούς αξιωματούχους, αλλά και την παροχή νομικών συμβουλών στην ίδια την οργάνωση.

3. Τι είναι το κίνητρό που σας κάνει να θέλετε να μπειτε στο Διοικητικό Συμβούλιο?

Έχω παρακολουθήσει στενά την πορεία της οργάνωσης τα τελευταία χρόνια και θεωρώ ότι έχει παράξει πολύ σημαντικό έργο στην προώθηση των ΛΟΑΤΙ δικαιωμάτων καθώς και στη σύσφιξη των σχέσεων και της δημιουργίας κοινοτικού και κινηματικού πνεύματος εντός της ΛΟΑΤΙ κοινότητας. Η ίδια η Κύπρος έχει κάνει σχετικά μεγάλα άλματα σε μια πολύ μικρή χρονική περίοδο, σε σχέση με τα ΛΟΑΤΙ δικαιώματα, με παραδείγματα την ποινικοποίηση του ομοφοβικού λόγου, τη θεσμοθέτηση της πολιτικής συμβίωσης και της παρούσας συζήτησης για την ταυτότητα φύλου, και αυτό οφείλεται κατά ένα μεγάλο βαθμό στην ενεργό εμπλοκή της οργάνωσης στα κοινωνικά δρώμενα, την άσκηση πίεσης στην πολιτική εξουσία και δημόσιες και ανεξάρτητες αρχές.

Ενόψει των ανωτέρω, θεωρώ ότι θα ήθελα ευχαρίστως να εμπλακώ με την οργάνωση για να προσφέρω κι εγώ ενεργά στο εν λόγω κίνημα, διότι πιστεύω ότι έχει παίξει σημαντικό ρόλο η ίδια η οργάνωση στη δημιουργία μιας καλύτερης κουλτούρας αποδοχής, την οποία έχω προσωπικά βιώσει στο δικό μου κοινωνικό περίγυρο.

4. Για τους υποψήφιους που ήταν μέλη σε προηγούμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Acccept – ΛΟΑΤΙ Κύπρου, τι έχετε εσείς προσφέρει στην οργάνωση κατά την διάρκεια της θητείας σας?

Ήμουν ο ίδιος μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Γραμματέας της οργάνωσης, κατά τη διετία Δεκ. 2016 – Δεκ. 2018.

5. Οποιαδήποτε άλλη πληροφορία που θα θέλατε να προσθέσετε ή που αισθάνεστε πως είναι σχετική?

Ουδέν

B. Ιερωνυμίδης Θεόδωρος (Λευκωσία)

1. Περιγράψτε συνοπτικά επιτεύγματα σας (π.χ. ως μέλος της Acccept, ενός άλλου Διοικητικού Συμβουλίου, ως υπάλληλος, εθελοντής σε ένα διεθνή ή τοπικό οργανισμό ή εταιρεία:

Είμαι Δικηγόρος στο επάγγελμα και μέλος της ACCCEPT τα τελευταία 3 + χρόνια.

Έχω εμπλακεί ενεργά σε διάφορες δραστηριότητες της οργάνωσης καθώς και ως βοηθός του Διοικητικού Συμβουλίου όταν μου ζητήθηκε.

Πέραν των δράσεων και δραστηριοτήτων της ACCEPT προσπαθώ να διατηρώ ενεργό εμπλοκή σε διάφορες δράσεις στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της κοινωνίας των πολιτών, κάτι το οποίο θεωρώ εξαιρετικά σημαντικό τόσο σε προσωπικό αλλά τόσο και σε επίπεδο συλλογικό (εννοώντας την ACCEPT) καθώς θεωρώ ότι η διατομεακότητα (intersectionality) είναι κλειδί στην περαιτέρω δράση της ACCEPT (και όχι μόνο) στον αγώνα για ίσα δικαιώματα.

2. Σε τι μπορείτε να συνεισφέρετε ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου?

Θεωρώ ότι ως δικηγόρος μπορώ να συνεισφέρω σε αριθμό δράσεων και εργασιών της οργάνωσης (καθώς ήδη με την ιδιότητα του επαγγέλματος μου έχω παράσχει βοήθεια ή/και καθοδήγηση τόσο στην ACCEPT καθώς και σε ΛΟΑΤΚΙ άτομα).

Πέραν όμως αυτού, θεωρώ ότι με τη συμμετοχή μου και σε άλλα κοινά μπορώ να συνεισφέρω στην επέκταση των δραστηριοτήτων της οργάνωσης καθώς και σε συνεργασίες / συμμετοχές σε περαιτέρω δραστηριότητες που μπορούν να επιφέρουν μεγαλύτερη προβολή για ΛΟΑΤΚΙ θέματα και να έχουν πιο θετική επίδραση για την κοινότητα μας.

3. Τι είναι το κίνητρό που σας κάνει να θέλετε να μπειτε στο Διοικητικό Συμβούλιο?

Ως ΛΟΑΤΚΙ άτομο έχω ζήσει την βία, τον αποκλεισμό, τον χλευασμό, την απόρριψη ακόμη και την απαξίωση τόσο από συμπολίτες μας αλλά και από τον κρατικό μηχανισμό και γνωρίζω από πρώτο χέρι το έργο που έχουμε μπροστά μας σαν κοινότητα.

Αν και έχει υπάρξει τεράστια πρόοδος τα τελευταία χρόνια, ειδικά από άποψη νομοθετημάτων, εντούτοις, εξακολουθεί να υπάρχει τεράστια προκατάληψη, διάκριση αλλά και βία κατά ΛΟΑΤΚΙ ατόμων.

Κάποια νομοθετήματα επίσης χρήζουν μεταρρύθμισης, αφού παρά τις όποιες καλές προθέσεις, αποτυγχάνουν τον σκοπό τους (παραδειγμα ο νόμος περί ρητορικής μίσους).

Χρειάζεται η ενεργός εμπλοκή όσο το δυνατόν περισσότερων ατόμων για να μπορέσουμε να αντιμετωπίσουμε όλα αυτά τα ζητήματα και για αυτό τον λόγο επέλεξα να έχω μια ποιο ενεργό εμπλοκή.

4. Για τους υποψήφιους που ήταν μέλη σε προηγούμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Accept – ΛΟΑΤΙ Κύπρου, τι έχετε εσείς προσφέρει στην οργάνωση κατά την διάρκεια της θητείας σας?

Δεν ισχύει.

5. Οποιαδήποτε άλλη πληροφορία που θα θέλατε να προσθέσετε ή που αισθάνεστε πως είναι σχετική?

Ουδέν

Γ. Μάνη Χρήστος (Λευκωσία)

1. Περιγράψτε συνοπτικά επιτεύγματα σας (π.χ. ως μέλος της Acccept, ενός άλλου Διοικητικού Συμβουλίου, ως υπάλληλος, εθελοντής σε ένα διεθνή ή τοπικό οργανισμό ή εταιρεία:

- Εθελοντής Διμοιρίτης (Πολιτική Άμυνα)
- Μέλος συμβουλίου εθελοντικής οργάνωσης Πυροσβέστες του Κόσμου

2. Σε τι μπορείτε να συνεισφέρετε ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου?

- Ενημέρωση πληθυσμού
- Ηθική /Συναισθηματική υποστήριξη μελών
- Πειθαρχημένη/Αποτελεσματική πορεία δράσης

3. Τι είναι το κίνητρό που σας κάνει να θέλετε να μπείτε στο Διοικητικό Συμβούλιο?

Η προσφορά και η εργατικότητα. Θεωρώ ότι είναι δυνατόν, με αρκετή δουλειά, να στηρίξουμε όλα τα μέλη μας ανεξάρτητα από το άτομο. Σκοπός μου είναι μέσω της ενότητας σαν ομάδα να αντιπροσωπεύσουμε αξίες και να εμφυσήσουμε στα μέλη μας την κινητήρια πνοή ώστε να πετύχουμε ομαλή ενσωμάτωση και κατανόηση όχι μόνο των προβλημάτων μας αλλά και των ιδανικών μας απο τον κόσμο. Γιατί είμαστε μέλη του κόσμου και αυτή η προσφορά θα μας ξεχωρίσει.

4. Για τους υποψήφιους που ήταν μέλη σε προηγούμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Acccept – ΛΟΑΤ Κύπρου, τι έχετε εσείς προσφέρει στην οργάνωση κατά την διάρκεια της θητείας σας?

Δεν ισχύει.

5. Οποιαδήποτε άλλη πληροφορία που θα θέλατε να προσθέσετε ή που αισθάνεστε πως είναι σχετική?

Ουδέν

Δ. Παναγή Μόνικα (Λευκωσία)

1. Περιγράψτε συνοπτικά επιτεύγματα σας (π.χ. ως μέλος της Acccept, ενός άλλου Διοικητικού Συμβουλίου, ως υπάλληλος, εθελοντής σε ένα διεθνή ή τοπικό οργανισμό ή εταιρεία:

Προσωπικά πιστεύω ότι τα τελευταία 2 χρόνια οι ιδέες και οι ενέργειές μου έχουν αποδειχθεί επιτυχείς, στοχεύοντας σε συγκεκριμένα θέματα όπως η υποστήριξη της κοινότητας, η άσκηση πιέσεων για την υιοθέτηση συγκεκριμένων συνεργασιών και πίεση για να αρχίσουν περαιτέρω συζητήσεις περί ΛΟΑΤΙ δικαιωμάτων στην Κύπρο. Ορισμένες ενέργειες ήταν η σύνδεση και η δημιουργία πιο δυνατών συμμαχιών εντός της αστυνομίας, όπου μας βοήθησαν να επιτύχουμε μερικές από τις προτεραιότητές μας για το χρόνο. Έχω διατηρήσει και έχτισα ακόμα πιο ισχυρές σχέσεις με σημαντικούς συμμάχους, όπως τους πρεσβευείς ξένων χωρών και άλλες ΜΚΟ. Κατά τη διάρκεια των ταξιδιών μου που εκπροσωπούσα την Acccept σε διάφορες διασκέψεις και συναντήσεις με ευρωπαϊκούς φορείς ή οργανισμούς, κατάφερα να κάνω εξαιρετικά σημαντικές συνδέσεις που μπορούν να προσφέρουν στον οργανισμό ζωτική βοήθεια

στην προσπάθεια επίτευξης της ισότητας των ΛΟΑΤΙ ατόμων στην Κύπρο. Μερικά παραδείγματα των διασυνδέσεων που έκανα είναι το Συμβούλιο της Ευρώπης, το LGBTI Intergroup του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, αλλά και πολλά άλλα σώματα μπορούν να μας βοηθήσουν να ασκήσουμε πιέσεις και να μεταφέρουμε τις ανάγκες της κοινότητας στους πολιτικούς και τη κυβέρνηση στην Κύπρο. Ταυτόχρονα ανέπτυξα άλλες σχέσεις η οποίες βοήθησαν στην προώθηση της θετικής εικόνας της οργάνωσης μέσω της προβολής της στα μέσα ενημέρωσης . Τέλος, σημαντική μου συμβολή θεωρώ ότι ήταν η συνεχής αναφορά περί ΛΟΑΤ θεμάτων σε κοινωνικό και πολιτικό επίπεδο άλλα όπως και η επικέντρωση σε θέματα όπως η ενημέρωση και η άσκηση πίεσης για Intersex άτομα και θεραπείες μεταστροφής.

2. Σε τι μπορείτε να συνεισφέρετε ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου?

Αυτό που μπορώ να συνεισφέρω επιπλέον στην Acccept είναι μέσω της αποφασιστικότητας μου να συνεχίσω την σκληρή δουλειά για να πετύχω τους συγκεκριμένους στόχους, που εδώ και καιρό δουλεύω σκληρά για να επιτύχω. Είμαι άνθρωπος που του αρέσει να κυνηγάει και να πετυχαίνει τους στόχους, και έχω αποδείξει μέσω των ενεργειών μου ότι όταν οι συγκυρίες το επιτρέπουν και υπάρχει σωστή συνεργασία μπορώ να επιτύχω οποιοδήποτε έργο μου ανατεθεί. Μετά από ένα χρόνο προεδρίας μου στην Acccept έχω μάθει πώς να εκτελώ πολλά καθήκοντα και ευθύνες και έτσι μπορώ να μεταφέρω αυτές τις δεξιότητες μου στην επόμενη θητεία μου σε περίπτωση εκλογής μου. Έχω ένα δυναμικό και οργανωτικό τρόπο που δουλεύω και πιστεύω πως μπορώ να το μεταδώσω στους συνεργάτες μου. Αυτό, όχι μόνο προωθεί την ομαδικότητα αλλά και επιφέρει ένα παραγωγικό και ομαδικό έργο. Επιπλέον, πιστεύω ακράδαντα ότι πρέπει να συνεχίσουμε να επικεντρώνουμε την προσοχή και έργο μας στην εκπαίδευση συγκεκριμένων φορέων όπως η ιδιωτικές εταιρείες και οι υπάλληλοί τους ή ακόμη και οι παροχείς υγείας μέσω του συγκεκριμένου (πρόγραμμα ILGA-Europe και ενότητες κατάρτισης).

3. Τι είναι το κίνητρό που σας κάνει να θέλετε να μπειτε στο Διοικητικό Συμβούλιο?

Αυτό που με παρακινεί να υποβάλω υποψηφιότητα για το διοικητικό συμβούλιο της Acccept είναι το έργο που έχουμε επιτελέσει ειδικά τον τελευταίο χρόνο. Προσωπικά πιστεύω ότι ο οργανισμός βρίσκεται σε σημαντική πορεία προς την επιτυχία για της ισότητα και αρχίζουμε να είμαστε πιο ορατοί σε διαφορετικά σύνολα. Έχουμε πολλά να επιτύχουμε και πιστεύω ότι η νοοτροπία και η αποφασιστικότητά μου είναι ένας σημαντικός παράγοντας για τη συνέχιση της επιτυχίας της οργάνωσης και για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων της κοινότητα. Με τους ρυθμούς που έχουμε ανάπτυξη πιστεύω απόλυτα στην σύντομη αλλαγή νοοτροπίας στην Κυπριακή κοινωνία αλλά και μεταξύ της ΛΟΑΤΙ κοινότητας. Η ορατότητα της οργάνωσης τόσο μέσω των πράξεων και των προγραμμάτων μας όσο και των ενημερώσεων του κοινού λειτουργεί ως καταλύτης στην βελτίωση της αντιμετώπισης που έχουν τα ΛΟΑΤΙ άτομα από την πολιτεία και κοινωνία. Για αυτούς τους λόγους επιθυμώ να συνεχίσω το έργο που ξεκίνησα στην Acccept.

4. Για τους υποψήφιους που ήταν μέλη σε προηγούμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Acccept – ΛΟΑΤΙ Κύπρου, τι έχετε εσείς προσφέρει στην οργάνωση κατά την διάρκεια της θητείας σας?

Έχω συνεισφέρει σε πληθώρα πραγμάτων και δράσεων τα τελευταία 2 χρόνια στην Acccept. Μία από τις κύριες συνεισφορές μου είναι η βαρύτητα που έδωσα στην ανάγκη υποστήριξης της κοινότητας αλλά και κατανόηση των προβλημάτων και των απόψεών τους. Είμαι πιο περήφανη για την συμβολή μου στην προσέγγιση της οργάνωσης

Queer Cyprus Association και να αναθερμάνω τις σχέσεις που υπήρξαν στο παρελθόν. Ακόμα μια σημαντική συνεισφορά μου ήταν η πίεση που είχα ασκήσει στην επιτροπή CEDAW του ΟΗΕ. Με την παρουσίαση της έκθεσης που υποβάλαμε σαν οργανισμός και την παρουσίαση της στην Γενεύη το 2018, η επιτροπή(CEDAW) κατάθεσε ερώτημα στην Κυπριακή Κυβέρνηση για τα δικαιώματα δεύτερου γονέα σε περιπτώσεις εξωσωματικής των ΛΑ γυναικών.

Ταυτόχρονα, τόνισα την ανάγκη επικέντρωσης της δράσης μας σε συγκεκριμένα θέματα όπως : Η ανάγκη και κατανόηση της διατομεακότητας, η ενημέρωση για τα Intersex άτομα και τις ανάγκες τους ,οι διακρίσεις στην υγεία και πώς αντιμετωπίζονται, δημιουργία εσωτερικών οδηγιών για την ομαλή λειτουργία συγκεκριμένων διαδικασιών αλλά και οδηγιών καθοδήγησης της ΛΟΑΤΙ κοινότητας για διάφορα σενάρια. Παράλληλα συνέβαλα στην επιτυχία του πρόγραμμα PrEP in Cyprus αλλά και στην επαφή με οργανισμούς, πανεπιστήμια και εταιρείες που ζητούν επιμορφωτικά σεμινάρια/διαλέξεις για ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για ΛΟΑΤΙ θέματα.

5. Οποιαδήποτε άλλη πληροφορία που θα θέλατε να προσθέσετε ή που αισθάνεστε πως είναι σχετική?

Η οργάνωση έχει επιτύχει φέτος σημαντικά πράγματα με αυξημένη την παρουσία της σε διεθνές και τοπικό επίπεδο και συνεχίζοντας τη σκληρή δουλειά αφοσιωμένοι, μπορούμε να πετύχουμε ακόμη περισσότερα. Είμαι πολύ περήφανη για όλα όσα κάναμε και χαίρομαι που η κοινότητα εκτιμά όλη τη σκληρή δουλειά που έγινε και θα γίνει για να επιτύχουμε την ισότητα των ΛΟΑΤΙ ατόμων στην Κύπρο.

E. Παπαδάκη Χριστιάνα (Λευκωσία)

1. Περιγράψτε συνοπτικά επιτεύγματα σας (π.χ. ως μέλος της Acccept, ενός άλλου Διοικητικού Συμβουλίου, ως υπάλληλος, εθελοντής σε ένα διεθνή ή τοπικό οργανισμό ή εταιρεία:

Τον τελευταίο ένα χρόνο είχα την ευκαιρία να βοηθήσω εθελοντικά στο έργο της Acccept. Ως μέλος του Communications team, μου δόθηκε η ευκαιρία να συμβάλω στην συγγραφή κειμένων με ΛΟΑΤΙ θεματολογία , που αναρτήθηκαν στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης όπως το Facebook και Instagram. Ταυτόχρονα βοήθησα στην μετάφραση αυτών στα Αγγλικά για τα μέλη ή τους ακόλουθους της σελίδας που δεν μιλούν Ελληνικά. Επίσης ανέλαβα να προωθήσω την δράση της Acccept μέσω της ενεργοποίησης του Instagram Account που για καιρό ήταν ανενεργό. Μαζί με μια ακόμη ακτιβίστρια, εθελόντρια της Acccept, λειτουργήσαμε ξανά μετά από χρόνια τον θεσμό του Newsletter. Παρόλο που μέχρι στιγμής δημοσιεύτηκε μόνο ένα τεύχος, με την εκλογή του καινούριου διοικητικού συμβουλίου και έτσι την οργάνωση των καινούριων στόχων του, θα συγγραφεί το επόμενο τεύχος. Τον περασμένο Οκτώβριο, μου δόθηκε η ευκαιρία να παρευρεθώ ως εκπρόσωπος της Acccept στο AMC της IGLYO στο Ελσίνκι, όπου άσκησα το δικαίωμα της ψήφου για τις επερχόμενες στρατηγικές της IGLYO. Στο συνέδριο αυτό, τόνισα την σημαντικότητα της στοχευμένης στρατηγικής ανάλογα με την κάθε χώρα, για την κατάκτηση ισότητας. Συγκεκριμένα, χώρες όπως η Κύπρος δυστυχώς δεν έχουν το ίδιο επίπεδο ισότητας όπως σε άλλες χώρες της Ευρώπης, γεγονός που καθιστά δύσκολη την εφαρμογή των ίδιων στρατηγικών με αυτές. Τέλος, ως μέλος της Ομάδας Γυναικών της οργάνωσης είχα την ευκαιρία να δώσω την βοήθεια μου στην διεξαγωγή συγκεκριμένων δραστηριοτήτων.

2. Σε τι μπορείτε να συνεισφέρετε ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου?

Σε περίπτωση εκλογής μου στο διοικητικό συμβούλιο της Acccept θα ήθελα να βοηθήσω στην άσκηση περισσότερης πίεσης στους νομοθετικούς φορείς, για νομοθεσίες που πρέπει να υιοθετηθούν άμεσα, για την προστασία ΛΟΑΤΙ ατόμων. Για να επιτευχθεί ο πιο πάνω στόχος, καταλυτικός παράγοντας είναι η ευαισθητοποίηση και η προβολή της σημαντικότητας των νομοθεσιών αυτών για την ΛΟΑΤΙ κοινότητα. Η σωστή ενημέρωση για ΛΟΑΤΙ θέματα είναι ο αντίμαχος της άγνοιας και της λανθασμένης αντίληψης, που οδηγεί σε αρνητικά στερεότυπα για τα ΛΟΑΤΙ άτομα. Ταυτόχρονα, σημαντικός στόχος για εμένα, είναι η υποστήριξη, κυρίως νέων ΛΟΑΤΙ ατόμων αλλά και μη, τόσο ψυχολογικά όσο και κοινωνικά. Το Coming out είναι πολλές φορές μοναχική και δύσκολη διαδικασία, πόσο μάλλον όταν δεν υπάρχουν άτομα γύρω σου που μπορούν να σε καταλάβουν και να σε στηρίξουν. Θα ήθελα να βοηθήσω στη δημιουργία τακτικών και θεσμών μέσα στην οργάνωση, που θα είναι εξειδικευμένα στη στήριξη των ατόμων αυτών. Παράλληλα, θα ήθελα να συνεισφέρω στην κινητοποίηση των νέων ατόμων της κοινότητας. Τέλος, θα ήθελα να ακούσω τα προβλήματα και τους προβληματισμούς ατόμων της κοινότητας, έτσι ώστε να ληφθούν υπόψιν της οργάνωσης με στόχο τη δημιουργία σχεδίου δράσης για την επίλυση τους.

3. Τι είναι το κίνητρό που σας κάνει να θέλετε να μπειτε στο Διοικητικό Συμβούλιο?

Κατά τη διάρκεια του προηγούμενου χρόνου που είχα την ευκαιρία να έρθω πιο κοντά στην οργάνωση, κατάλαβα πως θα ήθελα να λάβω κι εγώ μέρος στις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, μικρές ή μεγάλες, αφού έχουν ως αποτέλεσμα τη δράση και εξέλιξη της οργάνωσης. Έτσι, θα ήθελα να παρέχω τη βοήθεια και τη στήριξη που θα ήθελα να έχω εγώ, κατά τη διάρκεια της διαδικασίας που ανακάλυπτα για το δικό μου σεξουαλικό προσανατολισμό. Σε μια κρίσιμη περίοδο στη ζωή ενός ανθρώπου, η κάθε πράξη μετρά, και θεωρώ ότι οφείλουμε ως η μόνη οργάνωση για ΛΟΑΤΙ δικαιώματα της Κυπριακής Δημοκρατίας, να είμαστε εκεί, ενεργοί, βοηθώντας έμμεσα μέσω της πάλης για αλλαγή και υιοθέτηση νομοθεσιών ή άμεσα με τη στήριξη των ΛΟΑΤΙ ατόμων. Παρόλο που είμαστε ίσοι άνθρωποι με τις ίδιες υποχρεώσεις στην κοινωνία, τα δικαιώματά μας δεν είναι ίσα. Αυτό με λυπεί ιδιαιτέρως, αλλά ταυτόχρονα μου δίνει ώθηση για να έχω ένα πιο ενεργό ρόλο στην πάλη για ίσα δικαιώματα, που θεωρώ μπορεί να γίνει μέσω της συμμετοχής μου στο Διοικητικό Συμβούλιο. Παράλληλα, θεωρώ ότι πρέπει στις αποφάσεις να υπάρχει συμπερίληψη της διαφορετικότητας των ατόμων της ΛΟΑΤΙ κοινότητας και τις ξεχωριστές ανάγκες κάθε υποομάδας της ΛΟΑΤΙ κοινότητας.

4. Για τους υποψήφιους που ήταν μέλη σε προηγούμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Acccept – ΛΟΑΤΙ Κύπρου, τι έχετε εσείς προσφέρει στην οργάνωση κατά την διάρκεια της θητείας σας?

Δεν ισχύει.

5. Οποιαδήποτε άλλη πληροφορία που θα θέλατε να προσθέσετε ή που αισθάνεστε πως είναι σχετική?

Ουδέν

ΣΤ. Ρεγγίνος Γιώργης (Λευκωσία)

- 1. Περιγράψτε συνοπτικά επιτεύγματα σας (π.χ. ως μέλος της Accert, ενός άλλου Διοικητικού Συμβουλίου, ως υπάλληλος, εθελοντής σε ένα διεθνή ή τοπικό οργανισμό ή εταιρεία:**

Ως ένα από τα ιδρυτικά μέλη της οργάνωσης, εργάστηκα για τη αναζωογόνηση και τη συσπείρωση του κινήματος στην Κύπρο καθώς και για την προετοιμασία της εγγραφής οργάνωσης ΜΚΟ στην Κυπριακή Δημοκρατία. Υπήρξα μέλος της πρώτης Συντονιστικής Επιτροπής και μετέπειτα του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου. Παράλληλα, μαζί με άλλους ένθερμους υποστηρικτές, δραστηριοποιηθήκαμε εκτενώς για την ευαισθητοποίηση και την ενημέρωση της κοινής γνώμης και άλλων φορέων πάνω στη θεματολογία ΛΟΑΤΙ. Έκτοτε, παρακολουθώ την πορεία της οργάνωσης και συμβάλλω κατά το δυνατόν στην εξέλιξη και βελτίωση της. Ταυτόχρονα, με εφόδιο τις σπουδές μου στην Διοίκηση Επιχειρήσεων με ειδίκευση στην Διαχείριση Ανθρωπίνου Δυναμικού, είμαι διευθυντικό στέλεχος σε εταιρεία παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών ενώ παράλληλα ξεκίνησα εταιρεία τηλεοπτικών παραγωγών την οποία και διευθύνω μέχρι σήμερα. Συνεπώς, διαρκώς οξύνω τις ικανότητες διαχείρισης πολυεπίπεδων έργων με συμμετοχή διαφόρων προσώπων και οργανώσεων, ενώ ταυτόχρονα μαθαίνω περισσότερα για τη διαχείριση οικονομικών θεμάτων. Επίσης, συμμετέχω στο ΔΣ της Κίνησης Στήριξης για το AIDS/HIV, μια οργάνωση με συναφή θεματολογία και δράση με την accert, κάτι που με βοηθά να εμπλουτίζω τις γνώσεις μου σε σχετικά ζητήματα. Συν τω χρόνω, συμμετέχω σε εθελοντική βάση σε διάφορες άλλες ομάδες της Κοινωνίας των Πολιτών, καθώς και σε καλλιτεχνικές ομάδες με τοπική και περιφερειακή δράση σε μια συνεχή προσπάθεια βελτίωσης των δεξιοτήτων μου για συνεργασία σε ομάδες. Τέλος, συμμετέχω σε μια κίνηση για τη δημιουργία κουήαρ χορωδίας στην Κύπρο που είναι ακόμα σε πολύ αρχικό στάδιο.

- 2. Σε τι μπορείτε να συνεισφέρετε ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου?**

Σε συνέχεια της πιο πάνω περιγραφής των δραστηριοτήτων μου, πιστεύω πως η συνεισφορά μου ως μέλος του ΔΣ της Οργάνωσης μπορεί να συνδράμει στην καλύτερη διοργάνωση, τόσο του ΔΣ όσο και των εθελοντών. Επίσης, πιστεύω πως η μέχρι τώρα δράση μου μπορεί να αποτελέσει εφελκυστικό για καλύτερη κινητοποίηση και συσπείρωση της Κοινότητας καθώς και καλύτερη συμπερίληψη των διαφόρων άλλων κοινοτήτων που υπάρχουν γύρω από την οργάνωση. Ταυτόχρονα, θα μπορούσα να βοηθήσω στην καλύτερη διαχείριση τόσο του ανθρωπίνου δυναμικού που σχετίζεται με την Οργάνωση, αλλά και των άλλων πόρων που έχει ή θα μπορούσε να έχει στη διάθεσή της η Οργάνωση, συμπεριλαμβανομένων των οικονομικών πόρων.

- 3. Τι είναι το κίνητρό που σας κάνει να θέλετε να μπειτε στο Διοικητικό Συμβούλιο?**

Όπως αναφέρω και πιο πάνω, η Οργάνωση είναι βαθιά συνυφασμένη με την ύπαρξη μου και την νιώθω ως και δικό μου «παιδί». Συνεπώς, η μικρή απόσταση που είχα από την Οργάνωση τα τελευταία χρόνια, μολονότι παρακολουθούσα στενά την δράση της, με κινητοποιεί στο να έρθω πιο κοντά και να συνδράμω πιο δυναμικά και πιο αποφασιστικά στην λειτουργία του ΔΣ και κατ' επέκταση και ολοκληρωτής της Οργάνωσης και ευρύτερα της κυπριακής κοινωνίας για περισσότερη ισονομία και καλύτερη κοινωνική δικαιοσύνη.

4. Για τους υποψήφιους που ήταν μέλη σε προηγούμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Accept – ΛΟΑΤΙ Κύπρου, τι έχετε εσείς προσφέρει στην οργάνωση κατά την διάρκεια της θητείας σας?

Σημαντικά σημεία-σταθμοί της πρώτης μου θητείας ήταν η συμβολή μου στην αναζωογόνηση της Κοινότητας, η συσπείρωση της Κοινότητας με αποκορύφωμα την επαναδραστηριοποίηση του Κινήματος και τη σύσταση και εγγραφή της Οργάνωσης ως ΜΚΟ στην Κυπριακή Δημοκρατία. Επίσης, η ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης σε θέματα ΛΟΑΤΙ, καθώς και η ενημέρωση σε διάφορα ακροατήρια πάνω σε ΛΟΑΤΙ θεματολογία. Παράλληλα, η δημιουργία σχέσεων με διάφορους θεσμούς και οργανώσεις, τόσο σε τοπικό όσο και σε διεθνές επίπεδο.

5. Οποιαδήποτε άλλη πληροφορία που θα θέλατε να προσθέσετε ή που αισθάνεστε πως είναι σχετική?

Το έργο της Οργάνωσης είναι πολύ σημαντικό για μένα, αλλά κυρίως για την κυπριακή Κοινωνία, τόσο σε συλλογικό, όσο και σε ατομικό επίπεδο. Συνεπώς, ανεξάρτητα από την εκλογή μου ή όχι στο ΔΣ, παραμένω στη διάθεση της Οργάνωσης για οποιαδήποτε βοήθεια και δράση μου ζητηθεί.

Z. Χαριλάου Γιάννης (Λευκωσία)

1. Περιγράψτε συνοπτικά επιτεύγματα σας (π.χ. ως μέλος της Accept, ενός άλλου Διοικητικού Συμβουλίου, ως υπάλληλος, εθελοντής σε ένα διεθνή ή τοπικό οργανισμό ή εταιρεία:

Συμμετοχή σε ευρωπαϊκά προγράμματα όπως Rainbow Spectator και Perform to Reform καθώς και στη θεατρική παράσταση Routes. Αρθρογραφία στη City Free Press για Lgbti+ θέματα αφιλοκεδώς, με σκοπό την ορατότητα και την ενδυνάμωση των Lgbti+ ατόμων. Podcast με επίκεντρο την διαφορετικότητα μέσα από τις διάφορες πτυχές της ζωής «Και μετά πίσω σπίτι». Εθελοντής σε φεστιβάλ όπως Buffer Fringe Festival, Comic Con, Mediterranean Science Festival κ.α.

Projects Coordinator & event management & logistics στην εταιρεία Travelhouse. Αρθρογράφος στη Scarabeo Free Press με θεματολογία για τη διαφορετικότητα και θέματα ψυχικής υγείας.

Στρατευμένος καλλιτέχνης, τραγουδοποιός, ερμηνευτής, spoken word ποίηση με θεματολογία τη σεξουαλικότητα, θέματα ψυχικής υγείας και κριτικής της καθεστηκυίας τάξης.

2. Σε τι μπορείτε να συνεισφέρετε ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου?

Μεταφραστής: Αγγλικά – Γαλλικά – Ελληνικά
Project Coordinator
Event management & Logistics

Empowerment - Ως καλλιτέχνης που ασχολείται με σύγχρονες θεματικές όπως η σεξουαλικότητα και η ψυχική υγεία, διατηρούμαι διαρκώς ενήμερος στη χρήση inclusive όρων, πάντα με σεβασμό στην οποιαδήποτε ιδιότητα φέρει ή/και ενστερνίζεται κάθε ομάδα ή μονάδα.

Σε όλους τους εργασιακούς χώρους κλήθηκα να εργάζομαι με μεγάλες και ποικιλόμορφες ομάδες, καθώς και αρκετές φορές να συντονίζω.

3. Τι είναι το κίνητρό που σας κάνει να θέλετε να μπειτε στο Διοικητικό Συμβούλιο?

Το αίσθημα της κοινωνίας του σκοπού. Της αναγκαιότητας για ομαδική δουλειά εφόσον αγωνίζομαι ήδη για τους κοινούς στόχους που έχουμε με την Accert. Η αναγκαιότητα για αλληλοενδυνάμωση της ΛΟΑΤΚΙ+ κοινότητας και της ορατότητας των ταυτοτήτων μας.

Πιστεύω ότι στα πλαίσια του τρέχοντος έργου της Accert θα μπορούσα να βοηθήσω τόσο σε θέματα γλωσσικής διαχείρισης και έκφρασης καθώς και στην επέκταση ιδεών, τόσο στην κοινωνική προβολή και προώθηση της οργάνωσης και των στόχων της, όσο και στην εσωτερική ενδυνάμωση, την οργάνωση εκδηλώσεων, την επέκταση της πείρας σε ευρωπαϊκά προγράμματα και στην πρόσκληση και ενσωμάτωση νέων μελών, κυρίως από την LGBT+ κοινότητα καθώς και άλλων, φιλικά διακείμενων ομάδων και κοινοτήτων.

4. Για τους υποψήφιους που ήταν μέλη σε προηγούμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Accert – ΛΟΑΤΙ Κύπρου, τι έχετε εσείς προσφέρει στην οργάνωση κατά την διάρκεια της θητείας σας?

Δεν ισχύει.

5. Οποιαδήποτε άλλη πληροφορία που θα θέλατε να προσθέσετε ή που αισθάνεστε πως είναι σχετική?

Ουδέν

H. Χρυσάνθου Μιχάλης (Λευκωσία)

1. Περιγράψτε συνοπτικά επιτεύγματα σας (π.χ. ως μέλος της Accert, ενός άλλου Διοικητικού Συμβουλίου, ως υπάλληλος, εθελοντής σε ένα διεθνή ή τοπικό οργανισμό ή εταιρεία:

Εθελοντής και ενεργό στέλεχος του Κυπριακού Ερυθρού Σταυρού από το 2002 μέχρι το 2006. Το 2004 αντιπροσώπευσα την Κύπρο στο Πανευρωπαϊκό Συνέδριο ρατσισμού και ξενοφοβίας με αφορμή τους Ολυμπιακούς Αγώνες 2004 στην Αθήνα όπου ήμουν και Λαμπαδηφόρος στην διοργάνωση αυτή. Ίδρυτικό μέλος της Φοιτητικής Ένωσης Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και 3 χρόνια Πρόεδρος της Φοιτητικής Ένωσης με πρώτιστο σκοπό την εγκαθίδρυση δικαιωμάτων των Φοιτητών. Το 2008 μέχρι 2010 μέλος του Συμβουλίου οργανωτικών θεμάτων του ΠΑΣΥΝΜ. Είμαι νοσηλεύτρια Ψυχικής Υγείας με σκοπό την επανένταξη και αποδοχή ατόμων στο σύνολο. Το τελευταίο διάστημα συνεισφέρω εθελοντικές υπηρεσίες στο CY CHECK POINT και παρακολουθώ διαλέξεις που αφορούν ανθρώπινα δικαιώματα και ρητορική μίσους.

2. Σε τι μπορείτε να συνεισφέρετε ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου?

Μπορώ με μεγάλη ευκολία να αντιπροσωπεύσω το σύνολο των ΛΟΑΤΙ++ ατόμων της Κύπρου και τις θέσεις που θα πηγάζουν από το εκλεγμένο συμβούλιο σε οργανωμένα σύνολα, τύπο και πολιτικές ομάδες ή προσωπικότητες που η θέση και η άποψη τους μπορούν να επηρεάσουν την ουσιαστική ισότητα και αξιοπρέπεια όλων των πολιτών μεταξύ τους. Από όσο με χαρακτηρίζουν άτομα που συνεργαστήκαμε έχω έντονο ομαδικό και οργανωτικό πνεύμα που διέπεται από οράματα και όχι από προσωπικές φιλοδοξίες. Μετά Από την προεδρία της ΦΕΤΕΠΑΚ είχα αποδείξει ότι το συνολικό

καλό έχει τεράστια διαφορά από το προσωπικό συμφέρον και αυτό είναι κυρίαρχο στοιχείο όλων μου των κινήσεων.

3. Τι είναι το κίνητρό που σας κάνει να θέλετε να μπειτε στο Διοικητικό Συμβούλιο?

Έχω φτάσει σε μια περίοδο όπου πολλά προσωπικά και κοινωνικά θέματα έχουν τακτοποιηθεί και νιώθω ότι είμαι σε θέση να επενδύσω ιδέες, απόψεις, χρόνο και ενέργεια για το συνολικό καλό των ΛΟΑΤΙ ατόμων. Πιστεύω ότι το 2020 είναι η χρονιά όπου πολιτικά και οικονομικά μπορούν οι σωστές κινήσεις να επιφέρουν δύναμη και σταθερότητα ύπαρξης της Accept όπου κανένα οργανωμένο σύνολο ή κρατική υπηρεσία δεν θα μπορέσει να αγνοήσει τις θέσεις και τις δράσεις της .

4. Για τους υποψήφιους που ήταν μέλη σε προηγούμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Accept – ΛΟΑΤΙ Κύπρου, τι έχετε εσείς προσφέρει στην οργάνωση κατά την διάρκεια της θητείας σας?

Δεν ισχύει.

5. Οποιαδήποτε άλλη πληροφορία που θα θέλατε να προσθέσετε ή που αισθάνεστε πως είναι σχετική?

Ουδέν